Об утверждении Критериев оценки степени риска и проверочных листов за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан

Совместный приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 30 декабря 2015 года № 12656

      В соответствии с частью третьей [пункта 3](http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000375#z681) статьи 141, [пунктом 1](http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000375#z690) статьи 143 Предпринимательского кодекса Республики Казахстан от 29 октября 2015 года **ПРИКАЗЫВАЕМ:**
      1. Утвердить прилагаемые:
      1) [критерии](http://adilet.zan.kz/rus/docs/V1500012656#z8) оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, согласно [приложению 1](http://adilet.zan.kz/rus/docs/V1500012656#z7) к настоящему совместному приказу;
      2) проверочные листы за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, согласно [приложениям 2](http://adilet.zan.kz/rus/docs/V1500012656#z31), [3](http://adilet.zan.kz/rus/docs/V1500012656#z33) и [4](http://adilet.zan.kz/rus/docs/V1500012656#z35) к настоящему совместному приказу.
      2. Комитету труда, социальной защиты и миграции Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан обеспечить:
      1) государственную регистрацию настоящего совместного приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;
      2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего совместного приказа, направление его на официальное опубликование в периодических печатных изданиях и информационно-правовой системе «Әділет»;
      3) размещение настоящего совместного приказа на интернет-ресурсе Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан;
      4) доведение настоящего совместного приказа до сведения местных органов по инспекции труда областей, городов Астана и Алматы.
      3. Признать утратившим силу [совместный приказ](http://adilet.zan.kz/rus/docs/V1500011744#z0) Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 июня 2015 года № 545 и исполняющего обязанности Министра национальной экономики Республики Казахстан от 30 июня 2015 года № 491 «Об утверждении Критериев оценки степени риска и формы проверочного листа в области трудового законодательства Республики Казахстан» (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 11744, опубликованный в информационно-правовой системе «Әділет» 17 августа 2015 года).
      4. Контроль за исполнением настоящего совместного приказа возложить на вице-министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан Нурымбетова Б.Б.
      5. Настоящий совместный приказ вводится в действие с 1 января 2016 года и подлежит официальному опубликованию.

|  |  |
| --- | --- |
| *Министр здравоохранения**и социального развития**Республики Казахстан**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т. Дуйсенова* | *Министр национальной экономики**Республики Казахстан**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е. Досаев* |

*«СОГЛАСОВАН»*
*Председатель Комитета по правовой*
*статистике и специальным учетам*
*Генеральной прокуратуры*
*Республики Казахстан*
*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. Айтпаева*
*28 декабря 2015 год*

Приложение 1
к совместному приказу
Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 25 декабря 2015 года № 1022
и Министра национальной
экономики Республики Казахстан
от 28 декабря 2015 года № 801

Критерии оценки степени риска за соблюдением
трудового законодательства Республики Казахстан

1. Общие положения

      1. Настоящие Критерии оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан (далее – Критерии) разработаны в соответствии с [Трудовым кодексом](http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414#z0) Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, [Предпринимательским кодексом](http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000375#z0) Республики Казахстан от 29 октября 2015 года и [Методикой](http://adilet.zan.kz/rus/docs/V1500012389#z8) формирования государственными органами (за исключением Национального Банка Республики Казахстан) системы оценки рисков, утвержденной приказом исполняющего обязанности Министра национальной экономики Республики Казахстан от 25 ноября 2015 года № 722 (зарегистрирована в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12389) для отбора проверяемых субъектов при проведении выборочной проверки.
      2. В настоящих Критериях используются следующие понятия:
      1) риск – вероятность причинения вреда в результате деятельности работодателя жизни или здоровью работника, его законным интересам при исполнении им трудовых обязанностей, в том числе в результате несчастных случаев;
      2) объективные критерии оценки степени риска (далее – объективные критерии) – критерии оценки степени риска, используемые для отбора проверяемых субъектов в зависимости от степени риска в определенной сфере деятельности и не зависящие непосредственно от отдельного проверяемого субъекта;
      3) проверяемые субъекты – физические лица, юридические лица, в том числе государственные органы, филиалы и представительства юридических лиц, за деятельностью которых осуществляются контроль и надзор;
      4) субъективные критерии оценки степени риска (далее – субъективные критерии) – критерии оценки степени риска, используемые для отбора проверяемых субъектов в зависимости от результатов деятельности конкретного проверяемого субъекта;
      5) грубые нарушения – нарушения трудового законодательства в части безопасности и охраны труда, приведшие к временной или стойкой утрате трудоспособности либо смерти работника, не обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве, а также несоблюдение режима рабочего времени и времени отдыха;
      6) значительные нарушения – нарушения трудового законодательства, в том числе по безопасности и охране труда, не относящиеся к грубым и незначительным нарушениям в соответствии с подпунктами 5) и 7) настоящего пункта;
      7) незначительные нарушения – нарушения трудового законодательства в части законности принятых актов работодателя, касающихся трудовых отношений, осуществления гарантий и компенсационных выплат, а также нарушения законодательства о занятости населения и привлечении иностранной рабочей силы.
      3. Критерии оценки степени риска для выборочных проверок формируются посредством объективных и субъективных критериев.

2. Объективные критерии

      4. Отнесение проверяемых субъектов к степени риска осуществляется с учетом следующих объективных критериев:
      1) уровень опасности проверяемого субъекта в зависимости от осуществляемой деятельности;
      2) масштабов тяжести возможных негативных последствий вреда в процессе осуществляемой деятельности;
      3) возможности неблагоприятного воздействия на здоровье человека, законные интересы физических и юридических лиц, государства.
      5. По объективным критериям к высокой степени риска относятся проверяемые субъекты с численностью работников более 250 человек, осуществляющие деятельность в следующих видах экономической деятельности, с высокой вероятностью причинения вреда жизни или здоровью человека, законным интересам физических лиц:
      горнодобывающая промышленность и разработка карьеров;
      строительство (за исключением разработки строительных проектов);
      производство, передача и распределение электроэнергии;
      водоснабжение, канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов (за исключением сбора, обработки и удаления отходов; утилизации отходов, рекультивации и прочих услуг в области удаления отходов);
      сельское, лесное и рыбное хозяйство;
      обрабатывающая промышленность (за исключением строительства, ремонта и технического обслуживания кораблей и плавучих конструкций);
      транспорт и складирование (за исключением морского и прибрежного пассажирского транспорта, деятельности такси, складского хозяйства и вспомогательной транспортной деятельности, почтовой и курьерской деятельности).
      6. Не относятся к высокой степени риска по объективным критериям субъекты:
      1) с численностью работников более 250 человек, осуществляющие деятельность по видам экономической деятельности, не предусмотренных пунктом 5 настоящих Критериев;
      2) с численностью работников не более 250 человек.

3. Субъективные критерии

      7. Распределение и отбор проверяемых субъектов (объектов), отнесенных к высокой степени риска, для проведения выборочных проверок осуществляется посредством субъективных критериев.
      Для оценки степени рисков используются следующие источники информации:
      1) результаты предыдущих проверок. При этом, степень нарушений (грубое, значительное, незначительное) устанавливается в случае несоблюдения требований законодательства, отраженных в проверочных листах;
      2) несчастные случаи на производстве.
      8. На основании имеющихся источников информации формируются субъективные критерии, которым присваивается следующая степень нарушения: грубое, значительное, незначительное.
      9. Для отнесения проверяемого субъекта к степени риска, применяется следующий порядок расчета показателя степени риска.
      При выявлении одного грубого нарушения, проверяемому субъекту приравнивается показатель степени риска 100, и в отношении него проводится выборочная проверка.
      В случае если грубых нарушений не выявлено, то для определения показателя степени риска рассчитывается суммарный показатель по нарушениям значительной и незначительной степени.
      При определении показателя значительных нарушений применяется коэффициент 0,7, и данный показатель рассчитывается по следующей формуле:
      Рз = (Р2 х 100/Р1) х 0,7 где:
      Рз – показатель значительных нарушений;
      Р1 – общее количество значительных нарушений;
      Р2 – количество выявленных значительных нарушений.
      10. При определении показателя незначительных нарушений применяется коэффициент 0,3, и данный показатель рассчитывается по следующей формуле:
      Рн = (Р2 х 100/Р1) х 0,3
      где:
      Рн – показатель незначительных нарушений;
      Р1 – общее количество незначительных нарушений;
      Р2 – количество выявленных незначительных нарушений.
      11. Общий показатель степени риска (Р) рассчитывается по шкале от 0 до 100 и определяется путем суммирования показателей значительных и незначительных нарушений по следующей формуле:
      Р = Рз + Рн
      где:
      Р – общий показатель степени риска;
      Рз – показатель значительных нарушений;
      Рн – показатель незначительных нарушений.
      12. После проведения анализа всех возможных рисков, проверяемые субъекты распределяются по двум степеням риска (высокая и не отнесенная к высокой степени риска).
      13. По показателям степени риска проверяемый субъект относится:
      1) к высокой степени риска – при показателе степени риска от 60 до 100 включительно и в отношении него проводится выборочная проверка;
      2) не отнесенной к высокой степени риска - при показателе степени риска от 0 до 60 и в отношении него не проводится выборочная проверка.
      14. Не относится к высокой степени риска проверяемый субъект, получивший сертификат доверия, подтверждающий, что деятельность работодателя соответствует требованиям трудового законодательства Республики Казахстан, и в отношении него не проводится выборочная проверка.
      15. Кратность проведения выборочной проверки не может быть чаще одного раза в год.
      16. Выборочные проверки проводятся на основании списков выборочных проверок, формируемых на полугодие по результатам проводимого анализа и оценки, утвержденных первым руководителем местного органа по инспекции труда, которые направляются в уполномоченный орган по правовой статистике и специальным учетам в срок не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до начала соответствующего отчетного периода.
      17. Последующие списки для проведения выборочных проверок составляются после полного охвата выборочными проверками текущего графика.

Приложение
к Критериям оценки степени риска
за соблюдением трудового законодательства
Республики Казахстан

**Субъективные критерии оценки степени риска**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Критерии рисков за соблюдением трудового законодательства | Степень нарушений |
| **Несчастные случаи на производстве** |
| 1. | Несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью, с тяжелым и со смертельным исходом | Грубое |
| 2. | Сокрытие факта несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью | Грубое |
| 3. | Несчастный случай, связанный с трудовой деятельностью, с легким исходом | Незначительное |
| **Результаты предыдущих проверок***(степень тяжести устанавливается при несоблюдении**нижеперечисленных требований)* |
| 4. | Проведение расследования несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, с тяжелым и со смертельным исходом | Грубое |
| 5. | Предоставление работникам отпусков | Грубое |
| 6. | Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха | Грубое |
| 7. | Обеспечение полноты и своевременности выплаты заработной платы и иных выплат | Значительное |
| 8. | Проведение аттестации производственных объектов по условиям труда | Значительное |
| 9. | Проведение аттестации по условиям труда в непроизводственных организациях сферы услуг, здравоохранения, образования, где имеются вспомогательные подразделения (*вычислительные центры, ремонтно-мастерские, автогараж, банно-прачечные, котельные, склады, медицинские кабинеты и др. технические службы*) | Значительное |
| 10. | Наличие службы (специалиста) по безопасности и охране труда | Значительное |
| 11. | Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой | Значительное |
| 12. | Выдача работникам молока, лечебно-профилактического питания, моющих и дезинфицирующих средств, медицинской аптечки | Значительное |
| 13. | Создание условий безопасности труда, а также обеспеченность работников рабочим местом, оборудованным в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда, оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей | Значительное |
| 14. | Проведение обучения, инструктирования и проверки знаний по безопасности и охране труда | Значительное |
| 15. | Проведение обязательных медицинских осмотров | Значительное |
| 16. | Наличие договора обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей | Значительное |
| 17. | Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации инвалидов | Значительное |
| 18. | Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда (проверяется в случае наличия обращений либо жалоб) | Значительное |
| 19. | Соблюдение порядка применения дисциплинарного взыскания | Значительное |
| 20. | Выполнение условий коллективного договора | Значительное |
| 21. | Обеспечение трудовых прав отдельных категорий работников | Значительное |
| 22. | Применение работодателем законодательства Республики Казахстан о занятости населения | Незначительное |
| 23. | Привлечение иностранной рабочей силы и трудовых иммигрантов в соответствии с законодательством Республики Казахстан | Незначительное |
| 24. | Выполнение особых условий, указанных в разрешении на привлечение иностранной рабочей силы | Незначительное |
| 25. | Незаконная деятельность по трудоустройству граждан Республики Казахстан за границей | Незначительное |
| 26. | Законность принятых актов работодателя, касающихся трудовых отношений | Незначительное |
| 27. | Осуществление гарантий и компенсационных выплат | Незначительное |

Приложение 2
к совместному приказу
Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 25 декабря 2015 года № 1022
и Министра национальной
экономики Республики Казахстан
от 28 декабря 2015 года № 801

**Проверочный лист**
**за соблюдением трудового законодательства Республики**
**Казахстан в отношении организаций, занимающихся выпуском**
**и изготовлением продукции, разработкой, добычей**
**и переработкой полезных ископаемых, строительством**
**и другими видами производственной деятельности**

Государственный орган, назначивший проверку \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Акт о назначении проверки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                                             *(№, дата)*
Наименование проверяемого субъекта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
БИН (ИИН) проверяемого субъекта
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Адрес местонахождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Перечень требований | Требуется | Не требуется | Соответствует требованиям | Не соответствует требованиям |
| 1. | Проведение аттестации производственных объектов по условиям труда |  |  |  |  |
| 2. | Наличие договора обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей |  |  |  |  |
| 3. | Наличие службы (специалиста) по безопасности и охране труда |  |  |  |  |
| 4. | Проведение расследования несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, с тяжелым и со смертельным исходом |  |  |  |  |
| 5. | Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой |  |  |  |  |
| 6. | Выдача работникам молока, лечебно-профилактического питания, моющих и дезинфицирующих средств, медицинской аптечки |  |  |  |  |
| 7. | Создание условий безопасности труда, а также обеспеченность работников рабочим местом, оборудованным в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда, оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей |  |  |  |  |
| 8. | Проведение обучения, инструктирования и проверки знаний по безопасности и охране труда |  |  |  |  |
| 9. | Проведение обязательных медицинских осмотров |  |  |  |  |
| 10. | Привлечение иностранной рабочей силы и трудовых иммигрантов в соответствии с законодательством Республики Казахстан |  |  |  |  |
| 11. | Выполнение особых условий, указанных в разрешении на привлечение иностранной рабочей силы |  |  |  |  |
| 12. | Полнота и своевременность выплаты заработной платы и иных выплат |  |  |  |  |
| 13. | Осуществление гарантий и компенсационных выплат |  |  |  |  |
| 14. | Выполнение условий коллективного договора |  |  |  |  |
| 15. | Наличие трудовых договоров и их соответствие нормам законодательства |  |  |  |  |
| 16. | Обеспечение соответствия положений актов работодателя нормам законодательства |  |  |  |  |
| 17. | Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха |  |  |  |  |
| 18. | Предоставление работникам отпусков |  |  |  |  |
| 19. | Обеспечение трудовых прав отдельных категорий работников |  |  |  |  |
| 20. | Сроки и порядок применения дисциплинарных взысканий |  |  |  |  |
| 21. | Соблюдение работодателем законодательства Республики Казахстан о занятости населения |  |  |  |  |
| 22. | Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда (проверяется в случае наличия обращений либо жалоб) |  |  |  |  |
| 23. | Соблюдение работодателем обязанностей в сфере занятости и профессиональной реабилитации инвалидов |  |  |  |  |
| 24. | Незаконная деятельность по трудоустройству граждан Республики Казахстан за границей |  |  |  |  |

Должностное (ные) лицо (а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                      (должность) (подпись) (Ф.И.О. (при его наличии)
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                      (должность) (подпись) (Ф.И.О. (при его наличии)
Руководитель
проверяемого субъекта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                      (Ф.И.О. (при его наличии), должность) (подпись)

Приложение 3
к совместному приказу
Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 25 декабря 2015 года № 1022
и Министра национальной
экономики Республики Казахстан
от 28 декабря 2015 года № 801

**Проверочный лист**
**за соблюдением трудового законодательства Республики**
**Казахстан в отношении организаций непроизводственной**
**сферы (здравоохранение, образование, культура, социальное**
**обеспечение, торговля, услуги по проживанию и питанию)**

Государственный орган, назначивший проверку \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Акт о назначении проверки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                                              *(№, дата)*
Наименование проверяемого субъекта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
БИН (ИИН) проверяемого субъекта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Адрес местонахождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Перечень требований | Требуется | Не требуется | Соответствует требованиям | Не соответствует требованиям |
| 1. | Проведение аттестации по условиям труда в непроизводственных организациях сферы услуг, здравоохранения, образования, подлежащих аттестации и у которых имеются вспомогательные подразделения (*вычислительные центры, ремонтно-мастерские, автогараж, банно-прачечные, котельные, склады, медицинские кабинеты и др. технические службы*) |  |  |  |  |
| 2. | Наличие договора обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей |  |  |  |  |
| 3. | Наличие службы (специалиста) по безопасности и охране труда |  |  |  |  |
| 4. | Проведение расследования и учета несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью |  |  |  |  |
| 5. | Проведение обучения, инструктирования и проверки знаний по безопасности и охране труда. |  |  |  |  |
| 6. | Проведение обязательных медицинских осмотров |  |  |  |  |
| 7. | Привлечение иностранной рабочей силы и трудовых иммигрантов в соответствии с законодательством Республики Казахстан |  |  |  |  |
| 8. | Выполнение особых условий, указанных в разрешении на привлечение иностранной рабочей силы |  |  |  |  |
| 9. | Полнота и своевременность выплаты заработной платы и иных выплат |  |  |  |  |
| 10. | Осуществление гарантий и компенсационных выплат |  |  |  |  |
| 11. | Выполнение условий коллективного договора |  |  |  |  |
| 12. | Наличие трудовых договоров и их соответствие нормам законодательства |  |  |  |  |
| 13. | Обеспечение соответствия положений актов работодателя нормам законодательства |  |  |  |  |
| 14. | Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха |  |  |  |  |
| 15. | Предоставление работникам отпусков |  |  |  |  |
| 16. | Обеспечение трудовых прав отдельных категорий работников |  |  |  |  |
| 17. | Сроки и порядок применения дисциплинарных взысканий |  |  |  |  |
| 18. | Соблюдение работодателем законодательства Республики Казахстан о занятости населения |  |  |  |  |
| 19. | Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда (проверяется в случае наличия обращений либо жалоб) |  |  |  |  |

Должностное (ные) лицо (а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                      (должность) (подпись) (Ф.И.О. (при его наличии)
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                      (должность) (подпись) (Ф.И.О. (при его наличии)
Руководитель
проверяемого субъекта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                      (Ф.И.О. (при его наличии), должность) (подпись)

Приложение 4
к совместному приказу
Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан
от 25 декабря 2015 года № 1022
и Министра национальной
экономики Республики Казахстан
от 28 декабря 2015 года № 801

**Проверочный лист**
**за соблюдением трудового законодательства Республики**
**Казахстан в отношении организаций непроизводственной сферы,**
**работники которых осуществляют трудовую деятельность**
**в офисных помещениях**

Государственный орган, назначивший проверку \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Акт о назначении проверки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                                            *(№, дата)*
Наименование проверяемого субъекта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
БИН (ИИН) проверяемого субъекта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Адрес местонахождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Перечень требований | Требуется | Не требуется | Соответствует требованиям | Не соответствует требованиям |
| 1. | Наличие договора обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей |  |  |  |  |
| 2. | Привлечение иностранной рабочей силы и трудовых иммигрантов в соответствии с законодательством Республики Казахстан |  |  |  |  |
| 3. | Выполнение особых условий, указанных в разрешении на привлечение иностранной рабочей силы |  |  |  |  |
| 4. | Полнота и своевременность выплаты заработной платы и иных выплат |  |  |  |  |
| 5. | Осуществление гарантий и компенсационных выплат |  |  |  |  |
| 6. | Выполнение условий коллективного договора |  |  |  |  |
| 7. | Наличие трудовых договоров и их соответствие нормам законодательства |  |  |  |  |
| 8. | Обеспечение соответствия положений актов работодателя нормам законодательства |  |  |  |  |
| 9. | Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха |  |  |  |  |
| 10. | Предоставление работникам отпусков |  |  |  |  |
| 11. | Обеспечение трудовых прав отдельных категорий работников |  |  |  |  |
| 12. | Сроки и порядок применения дисциплинарных взысканий |  |  |  |  |
| 13. | Соблюдение работодателем законодательства Республики Казахстан о занятости населения |  |  |  |  |
| 14. | Обеспечение равных возможностей в реализации прав и свобод в сфере труда (проверяется в случае наличия обращений либо жалоб) |  |  |  |  |

Должностное (ные) лицо (а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                      (должность) (подпись) (Ф.И.О. (при его наличии)
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                      (должность) (подпись) (Ф.И.О. (при его наличии)
Руководитель
проверяемого субъекта
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                      (Ф.И.О. (при его наличии), должность) (подпись)